



Bachelor Ressources Humaines

Bac+3

RNCP





Bachelor Ressources Humaines

Vous souhaitez être responsable des ressources humaines d'une entreprise ? Être en charge de la gestion, l'intégration et l'évolution des collaborateurs ?

Notre Bachelor Ressources Humaines prépare nos apprenants à devenir de véritables stratèges des ressources humaines.



FORMATION ACCESSIBLE EN

- › Contrat de professionnalisation ;
- › Contrat d'apprentissage ;
- › Stage alterné ;
- › Initial.

RYTHME DE COURS

4 jours entreprise
& 1 jour école

PRÉREQUIS

Bac+2 ou certification équivalente



Bac+3



Enregistré
au RNCP



Programme
en 1 an



Campus situé
à Lyon



35000€
de salaire*

Les compétences visées

- › Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- › Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- › Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- › Administrer la paie et exploiter un ERP
- › Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- › Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- › Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- › Favoriser le dialogue social dans une organisation
- › Conduire un projet RH innovant
- › Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- › S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- › Développer des compétences comportementales (soft skills)

Coût de la formation en initial et en alternance

Pour les apprenants en Initial, Le coût du Bachelor Ressources Humaines est de 6000€.

En alternance, l'OPCO de l'entreprise d'accueil de l'alternant prend en charge le coût de la formation

Le Programme

du Bachelor Ressources Humaines

60 crédits ECTS -462h de formation

Le programme est divisé en 3 blocs de compétences, pouvant être validés indépendamment. Ils n'ont pas de durée de validité ; ils sont donc acquis à vie.

→ En initial, il est obligatoire d'effectuer un stage de 0 jours.

1. Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- › Organisation d'une entreprise et d'un service RH ;
- › Droit social ;
- › Veille sociale et réglementaire ;
- › Les contrats de travail ;
- › Dialogue social ;
- › RSE ;
- › Relations individuelles et collectives ;
- › Processus administratifs RH ;
- › SIRH ;
- › Paie et politique de rémunération.

2. Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes

- › Recrutement ;
- › Marque employeur ;
- › Intégration d'un nouveau collaborateur ;
- › GPEC ;
- › Talent management ;
- › QVT et happiness management ;
- › Négociation sociale et gestion des conflits.

3. Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

- › Gestion de projet RH ;
- › Les outils de la gestion de projet ;
- › La méthode agile ;
- › La transformation digitale.

La Formation

Les objectifs pédagogiques de la formation

- › Connaître et savoir réaliser les différentes actions relatives à la gestion administrative des ressources humaines
- › Mener toutes les étapes d'un recrutement
- › Développer et suivre un projet RH
- › Elaborer des outils de suivi et d'évaluation
- › Mettre en œuvre une communication interne
- › Développer la marque employeur et la communication externe

Les Modalités d'évaluations

La validation du Bachelor Ressources Humaines se déroule en plusieurs étapes :

- › Cas pratiques liés aux ressources humaines
- › Mises en situations professionnelles individuelles et collectives
- › Jeux de rôle de négociation sociale
- › Soutenances orales RH
- › Grand oral de fin de formation permettant de définir si vous êtes en mesure d'occuper un poste comme Chargé des Ressources Humaines

La formation en plusieurs chiffres

ESCMA propose depuis peu cette formation et n'a pas encore des retours sur l'employabilité et la satisfaction après la formation.

La certification professionnelle préparée

La formation délivre la *certification professionnelle « Chargé(e) de développement des ressources humaines » de Niveau 6 (bac+3)*, enregistré par arrêté du 26 juin 2020, publié au Journal Officiel le 29 juin 2020 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles jusqu'au 29 juin 2025

Autorité responsable Institut supérieur commerce gestion (ISCG) - Code CPF : 329928





Un secteur humain, passionnant et épanouissant

Des métiers au coeur de la stratégie de l'entreprise

Les ressources humaines sont un enjeu stratégique majeur pour les entreprises. Le besoin en recrutement et la fidélisation des talents sont au coeur des préoccupations des dirigeants. Bien plus qu'une fonction administrative, les Ressources Humaines sont devenues multi-facettes.

Pour s'adapter à une crise sanitaire totalement imprévisible et à l'évolution de l'organisation du travail, le secteur doit désormais intégrer les enjeux de la transformation numérique et les modes de travail inédits. À vous de choisir !

La formation en plusieurs chiffres

- › Taux de satisfaction : 88 %
- › Taux de réussite 2022 : 98 %
- › Taux d'activité à +1 an :
 - › Employabilité : 62%
 - › Étudiants en formation : 27 %

Quelques chiffres clés du secteur

+13%

de hausse des recrutements
dans le secteur des RH par
rapport à l'année dernière

273 millions

d'euros de chiffre d'affaires pour le
secteur des RH en 2020

6000

postes ouverts sur l'année à
venir dans le secteur RH

Chiffres : INSEE & Pôle Emploi

Quelques exemples de débouchés métiers

- › Responsable RH
- › Responsable ressources humaines et paie
- › Responsable de l'administration du personnel
- › Chef du personnel
- › Responsable formation
- › Responsable paie
- › Responsable recrutement
- › Manager des RH
- › Responsable administratif du personnel
- › Chargé de recrutement

Bienvenue à l'ESCMA, l'Ecole Internationale de Management de Lyon

Basée au coeur de Lyon, dans le 15e arrondissement, l'ESCMA est une école d'enseignement supérieur, de Bac+2 à Bac+5, autour des fonctions managériales des entreprises. Nos formations sont spécialisées en commerce, gestion de projets, entrepreneuriat, marketing, communication et ressources humaines. Elles délivrent toutes une certification professionnelle inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Nos chiffres clés de 2022



90 %

des apprenants ont
obtenu tout ou partie
de leur diplôme



71 %

de nos apprenants
sont satisfaits



85 %

de nos alumni
sont actifs



Nos apprenants témoignent



« Ma première expérience en alternance lors de ma troisième année de bachelor a été très enrichissante, l'alternance est donc devenue une évidence pour mon parcours professionnel.

Mathieu, Mastère Entrepreneuriat & Innovation *Promotion 2021*

L'école organise des sessions de Job Dating. J'y ai participé et j'ai été directement recruté par un cabinet d'expert-comptable à Saint Lazare.

Marie-France, Bachelor Ressources Humaines *Promotion 2021*



« Première journée de cours et le lendemain alternance trouvée, grâce aux conseillers de l'ESCMA !

Tomasz, Responsable Développement Commercial
Promotion 2019

À chaque étape franchie, vous deviendrez de plus en plus fort, de plus en plus compétent, de plus en plus confiant en vous-même ; et vous connaîtrez de plus en plus de succès.

Clara, Bachelor Marketing et Communication Digitale
Promotion 2020





L'accompagnement de l'ESCMA

Le parcours Coaching

Une fois votre préinscription validée par nos équipes, **vous serez convié chaque semaine à des ateliers de coaching** sur votre CV, votre lettre de motivation, vos réseaux sociaux, votre posture, vos candidatures et vos entretiens d'embauche.

L'objectif ? Mettre toutes les chances de votre côté pour décrocher un contrat en alternance ou un stage. Organisés avec d'autres apprenants inscrits à l'ESCMA les ateliers vous permettent de bénéficier de l'expérience et des conseils des uns et des autres, mais surtout **de notre équipe chargée des relations entreprises**

Les job dating

Trouver une entreprise pour vous accueillir en stage, en contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage n'est pas toujours une mince affaire. Nos chargés de relations entreprises **invitent chaque mois nos entreprises partenaires** et nos apprenants à des sessions job dating pour les aider à décrocher un contrat !

Un suivi tuteurs / apprenants de proximité

- › 3 échanges avec votre tuteur en entreprise si vous êtes en alternance afin de nous assurer que votre intégration se passe bien et que vos missions matchent avec le programme de la formation.
- › 2 à 3 points avec vous durant l'année afin d'échanger sur vos progrès, écouter vos recommandations et vous conseiller sur la poursuite de vos études ou le lancement de votre carrière professionnelle



Des échanges à l'international

L'ESCMA est partenaire du réseau ERAMUS et ERASMUS+. Rejoindre l'ESCMA, c'est l'opportunité de participer à des échanges apprenants à travers le monde. C'est une opportunité unique pour les apprenants de découvrir une nouvelle culture et d'élargir leurs horizons académiques.

La vie apprenante à l'ESCMA

Développant de véritables qualités humaines, organisationnelles et solidaires, la vie apprenante représente une composante fondamentale du projet pédagogique de notre école. Ainsi, les apprenants de l'ESCMA cultivent, sur le terrain, le leadership, le sens des responsabilités, la créativité, la rigueur et le dépassement de soi.

Le BDE et la vie associative

La vie associative donne l'occasion à nos apprenants de développer leurs qualités comportementales dans le cadre d'un engagement bénévole et facultatif, mais accompagné et valorisé par l'école. Le BDE anime la vie sur notre campus Lyonnais en s'appuyant sur ses apprenants. Chaque apprenant a la possibilité de s'impliquer selon ses goûts, dans une ou plusieurs activités. Vous pouvez également imaginer et développer un projet ; l'école est à votre écoute pour vous accompagner dans la création d'une nouvelle association. A l'ESCMA, nous aidons également nos apprenants à créer leur entreprise en leur mettant à disposition locaux et équipements nécessaires à l'entrepreneuriat.



Remises de diplômes

Votre moment de gloire ! C'est avec beaucoup d'émotions que chaque promotion monte sur scène, partageant de nombreuses anecdotes sur leurs parcours au sein de l'école.

C'est l'occasion pour l'ESCMA de féliciter les nouveaux diplômés et de valoriser cette étape-clé de leur futur parcours professionnel, entourés de leur famille et amis, camarades de promotion et leurs formateurs, marquant leur entrée définitive dans la vie professionnelle.

La vie après l'ESCMA

Après avoir grandi durant ces quelques années passées à nos côtés, les apprenants sont prêts à entrer dans le monde du travail.

L'ESCMA travaille aujourd'hui avec de nombreuses entreprises à travers des projets, des conférences ou par le biais des stages et des contrats professionnels effectués par nos apprenants. En ajoutant à cela le réseau grandissant des alumni, nos apprenants n'ont aucune difficulté à s'insérer dans le monde du travail.

Par ailleurs, nous encourageons nos alumni à garder le contact via notre plateforme dédiée. Actualités, événements, offres d'emploi, nos anciens gardent le contact et avancent ensemble.

Ils recrutent nos apprenants

france•tv

 SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE


LA POSTE


Carrefour

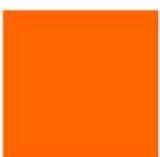
GUCCI



INTER
SPORT


ACCOR


LOUIS VUITTON


orange™


SNCF


ARTELIA


ENGIE


CANAL+

 Heineken®


ROBERT WALTERS


malakoff médéric


ATALIAN
GLOBAL SERVICES


CHANEL


BNP PARIBAS

 Manpower®


yahoo!

ET BIEN D'AUTRES...



Procédure d'admission

Inscription hors parcoursup

ParcourSup a pour ambition de simplifier les processus d'admission mais ne répond pas forcément aux besoins de toutes les formations. En effet, tout dépend des modalités d'inscriptions des établissements. L'ESCMA entre dans ce cas de figure : les modalités d'inscriptions sont spécifiques et hors ParcourSup !

1 PRENDRE CONTACT AVEC ESCMA

Une fois que vous entrez en contact avec nous, notre équipe admissions vous contacte pour un entretien et répondre à vos questions. Les documents d'inscription vous seront communiqués. Vous pourrez alors les renvoyer directement ou à l'issue d'une Journée Portes Ouvertes.

2 PARTICIPER À UNE JOURNÉE PORTES OUVERTES

Chaque semaine, en fonction de la crise sanitaire, vous pourrez participer à une JPO, sur le campus et/ou à distance. Rien de mieux pour découvrir l'école et rencontrer vos chargés de relations entreprises.

3 DÉPÔT ET ANALYSE DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Une fois votre dossier de candidature envoyé, avec l'ensemble des éléments demandés, vous serez recontacté par notre équipe pour vous faire part de votre admissibilité au sein de notre école.

Attention : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

4 PASSER D'ADMISSIBLE À ADMIS

Une admissibilité validée par nos équipes ne garantit pas une place au sein de la promotion visée. Pour passer d'admissible à admis, il vous faudra :

- › Un contrat en alternance au plus tard une semaine avant votre date de rentrée
- › Opter pour l'initial, auquel cas, il sera nécessaire de signer un devis et un échéancier si vous souhaitez payer en plusieurs fois (maximum 6 fois). Votre admission sera validée à la première échéance payée, à minima une semaine avant votre date de rentrée.

Notre conseil : si votre rentrée approche et que vous n'avez pas d'alternance, sécurisez votre place au sein de notre école. Optez pour l'initial afin de garantir votre intégration au sein de la promotion. Vous disposerez alors d'un délai supplémentaire pour trouver une entreprise. Les frais de formation engagés vous seront remboursés.



L'école Internationale de Management de Lyon

Contact

www.escma-lyon.com
info@escma-lyon.com
04 42 03 77 00

Campus Lyon

4-6 Rue du Professeur Charles Appleton, 69009 Lyon
Fax : 04 42 03 77 07